



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร  
และพนักงานราชการ (เงินงบประมาณรายได้) ครั้งที่ 5/2562

ด้วยคณะแพทยศาสตร์มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัยนเรศวร และพนักงานราชการ (เงินงบประมาณรายได้) ครั้งที่ 5/2562 โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณรายได้)

1.1 ตำแหน่ง เกสัชกร

(หลักสูตร 5 ปี อัตราเงินเดือน 18,720 บาท)

(หลักสูตร 6 ปี อัตราเงินเดือน 22,950 บาท)

เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ งานบริหารเภสัชกรรม

จำนวน 2 อัตรา

1.2 ตำแหน่ง พยาบาล

อัตราเงินเดือน 17,520 บาท

เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ฝ่ายการพยาบาล

จำนวน 11 อัตรา

เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ งานวิจัย

จำนวน 1 อัตรา

1.3 ตำแหน่ง นักกิจกรรมบำบัด

อัตราเงินเดือน 17,520 บาท

เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ภาควิชากุมารเวชศาสตร์

จำนวน 1 อัตรา

1.4 ตำแหน่ง นักวิชาการโภชนาการ

อัตราเงินเดือน 17,520 บาท

เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ งานโภชนาการ

จำนวน 1 อัตรา

2. พนักงานราชการ (เงินงบประมาณรายได้)

2.1 ตำแหน่ง ช่างเทคนิค

อัตราเงินเดือน 13,800 บาท

เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ งานเครื่องมือแพทย์

จำนวน 1 อัตรา

2.2 ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

อัตราเงินเดือน 10,430 บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ 2,000 บาท

เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ฝ่ายการพยาบาล

จำนวน 11 อัตรา

### 3. คุณสมบัติทั่วไป

3.1 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 โดยอนุโลม

3.2 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิตามที่คณะแพทยศาสตร์กำหนด

3.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับใบ Transcript ใบปริญญาบัตร ใบรับรองคุณวุฒิจากสถานมหาวิทยาลัย ซึ่งต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันปิดรับสมัคร สำหรับใบรับรองซึ่งระบุว่า “กำลังเรียน” หรือ “รอผลการสอบ” คณะแพทยศาสตร์จะไม่รับการพิจารณา

3.4 ถ้าเป็นเพศชายจะต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

### 4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ หมายเลข 1)

### 5. หลักสูตรและการสอบ

ลำดับ	ตำแหน่ง	หลักสูตรการสอบ
พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณรายได้)		
5.1	เภสัชกร	สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) สอบปากเปล่า (Oral Test) และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
5.2	พยาบาล	สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
5.3	นักกิจกรรมบำบัด	สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียนและสอบปฏิบัติ) และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
5.4	นักวิชาการโขนนาการ	สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียนและสอบปฏิบัติคอมพิวเตอร์) และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
พนักงานราชการ (เงินงบประมาณรายได้)		
5.5	ช่างเทคนิค	สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียนและสอบปฏิบัติ) และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
5.6	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

## 6. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ลำดับ	ตำแหน่ง	วัน เวลา ที่รับสมัครสอบ
<b>พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณรายได้)</b>		
6.1	เภสัชกร	ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2562
6.2	พยาบาล	ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันพฤหัสบดีที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562
6.3	นักกิจกรรมบำบัด	ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2562
6.4	นักวิชาการโภชนาการ	ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันพฤหัสบดีที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562
<b>พนักงานราชการ (เงินงบประมาณรายได้)</b>		
6.5	ช่างเทคนิค	ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2562
6.6	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันพฤหัสบดีที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562

กำหนดวันยื่นใบสมัครสอบ ในวันและเวลาราชการ ผู้สนใจโปรดสอบถามรายละเอียดและยื่นใบสมัครสอบ ได้ที่ งานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา 2 คณะแพทยศาสตร์ โทร. 0 5596 7939 และทาง [www.med.nu.ac.th](http://www.med.nu.ac.th) หมวดประกาศ/ คำสั่ง/ สมัครงาน

7. เอกสารและหลักฐานการสมัครสอบ (เอกสารต้นฉบับพร้อมสำเนา 1 ชุด และต้องจัดเตรียมหลักฐานให้ครบตามที่คณะแพทยศาสตร์กำหนด หากไม่ครบหรือขาดอย่างใดอย่างหนึ่งจะไม่รับพิจารณา) ดังนี้

7.1 ใบสมัคร และใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันสาขาเวชกรรม ออกให้ไม่นานเกินกว่า 1 เดือน (ฉบับจริง)

7.2 รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ แต่งชุดสุภาพ ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 รูป (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

7.3 สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณรายได้))

7.4 สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิจากกระทรวงศึกษาธิการ และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ (สำหรับพนักงานราชการ (เงินงบประมาณรายได้))

7.5 สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน

7.6 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน)

7.7 ผู้สมัครที่เป็นชายจะต้องมีหลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหารพร้อมสำเนา

7.8 หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)

7.9 คะแนนสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ Cambridge English Placement Test (CEPT) ระดับ A2 ขึ้นไป (ถ้ามี) (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณรายได้))

เอกสารในข้อ 7.3 ถึง 7.8 ให้รับรองสำเนาและลงลายมือชื่อกำกับทุกแผ่น คณะแพทยศาสตร์ ขอสงวนสิทธิ์ในการเรียกและตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการสมัครอื่น ๆ ในภายหลัง

## 8. เจื่อนใจในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ ตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ คณะแพทยศาสตร์ ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการที่เข้าสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร และพนักงานราชการ (เงินงบประมาณรายได้)

## 9. การสมัคร

วิธีที่ 1 สมัครด้วยตนเอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 5  
อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา 2  
คณะแพทยศาสตร์

วิธีที่ 2 สมัครทางไปรษณีย์ : ส่งเอกสารการสมัครกลับมายัง  
งานบริหารทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนเรศวร 99 หมู่ 9  
ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมืองฯ  
จังหวัดพิษณุโลก 65000

## 10. สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล

10.1 เงินเพิ่มพิเศษแก่บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ที่ปฏิบัติราชการในโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เดือนละ 1,000 บาท (ตำแหน่ง นักวิชาการโภชนาการ ตำแหน่ง ช่างเทคนิค และตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ เมื่อปฏิบัติงานครบ 1 ปี ตำแหน่ง เกสซ์กร ตำแหน่ง พยาบาล และตำแหน่ง นักกิจกรรมบำบัด เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือน)

10.2 ค่าตอบแทนล่วงเวลา/ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (OT)

10.3 สิทธิประกันสังคม

10.4 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

10.5 การลดหย่อนค่าห้อง และค่าอาหาร เมื่อรักษาตัว ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร

10.6 ห้องพักรับราชการ

10.7 รถรับ – ส่งบุคลากร

10.8 สามารถสมัครสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ (มศว.)

10.9 สามารถสมัครสมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.)

10.10 สามารถสมัครสมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีคู่สมรสสมาชิกที่ถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.)

10.11 สามารถสมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สินสภาพร

10.12 เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร

11. เกณฑ์การตัดสิน

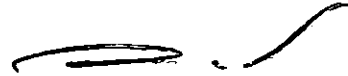
การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

12. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ และ วัน เวลา การสอบ

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ
พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณรายได้)		
12.1	เภสัชกร	ภายในวันศุกร์ที่ 22 มีนาคม 2562
12.2	พยาบาล	ภายในวันพฤหัสบดีที่ 7 มีนาคม 2562
12.3	นักกิจกรรมบำบัด	ภายในวันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2562
12.4	นักวิชาการโภชนาการ	ภายในวันพฤหัสบดีที่ 7 มีนาคม 2562
พนักงานราชการ (เงินงบประมาณรายได้)		
12.5	ช่างเทคนิค	ภายในวันศุกร์ที่ 22 มีนาคม 2562
12.6	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ภายในวันพฤหัสบดีที่ 7 มีนาคม 2562

ทาง [www.med.nu.ac.th](http://www.med.nu.ac.th) หมวดประกาศ/ คำสั่ง/ สัมภาษณ์

ประกาศ ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562



(รองศาสตราจารย์นายแพทย์ศิริเกษม ศิริลักษณ์)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะแพทยศาสตร์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร  
และพนักงานราชการ (เงินงบประมาณรายได้) ครั้งที่ 5/2562  
ฉบับวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

ตำแหน่ง เกสัชกร จำนวน 2 อัตรา  
ปฏิบัติหน้าที่ ณ งานบริหารเภสัชกรรม

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 คัดกรอง/ ตรวจสอบคำสั่งใช้ยาของแพทย์ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของยาก่อนจ่ายยา จ่ายยาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการใช้ยาแก่ผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องและทันเวลา
- 1.2 ประเมินอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา (Adverse Drug Events) และค้นหาปัญหาจากการใช้ยา (Drug Related Problems) เพื่อป้องกันปัญหาและเพิ่มความปลอดภัยให้แก่ผู้ป่วยได้
- 1.3 ควบคุมผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรมในการบริหารสำรองยา เวชภัณฑ์มีใช้ยาและวัสดุสำนักงานภายในหน่วยให้เพียงพอต่อการใช้และไม่หมดอายุหรือเสื่อมสภาพ
- 1.4 บริการวิชาการด้านยาให้กับบุคลากรทางการแพทย์
- 1.5 ร่วมทำงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล
- 1.6 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สอดคล้องกับนโยบายและบรรลุป้าหมายขององค์กร

2. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

- 2.1 การบริการผู้ป่วย
  - 2.1.1 คัดกรอง /ตรวจสอบคำสั่งใช้ยาของแพทย์ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของยาก่อนจ่ายยา
  - 2.1.2 จ่ายยาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการใช้ยาแก่ผู้ป่วย
  - 2.1.3 ประเมินอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา (Adverse Drug Events) และค้นหาปัญหาจากการใช้ยา (Drug – Related Problems)
- 2.2 การบริหารคลังยาย่อย
  - 2.2.1 ควบคุมการเบิกยาและเวชภัณฑ์ให้ถูกต้องตามอัตราการใช้งาน
  - 2.2.2 ให้ข้อมูลวิธีการเก็บยาและเวชภัณฑ์ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2.3 การบริการวิชาการ
  - 2.3.1 ให้คำแนะนำ หรืออบรมให้ความรู้ทางด้านการใช้ยาแก่บุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง
  - 2.3.2 สอนนิสิตฝึกงานทางด้านเภสัชศาสตร์ หรือนิสิตสาขาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพอื่น ๆ รวมถึงการเป็นเภสัชกรพี่เลี้ยงให้กับผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่
  - 2.3.3 ตอบคำถามเกี่ยวกับยาให้แก่บุคลากรทางการแพทย์หรือประชาชนทั่วไป
  - 2.3.4 เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการทีมคร่อมสายงานและเข้าประชุมเพื่อพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
  - 2.3.5 จัดทำ CQI หรือ R2R ภายในหน่วยงาน

2.4 งานที่สนับสนุนเป้าหมายขององค์กร

2.4.1 ดำเนินการ เก็บบันทึกข้อมูล ตัวชี้วัดของหน่วยงานและ รายงานข้อมูลตัวชี้วัดนั้น ๆ ให้กับผู้บังคับบัญชาทราบตามกำหนดการ

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเภสัชศาสตร์

3.2 ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเภสัชกรรม ชั้นหนึ่ง

4. คุณสมบัติอื่น ๆ

4.1 มีความละเอียดรอบคอบ ขยัน ซื่อสัตย์

4.2 มีความกระตือรือร้น และมีใจรักในงานบริการ

4.3 สนใจใฝ่รู้ มีมนุษยสัมพันธ์ดี และควบคุมอารมณ์ตนเองได้ดี

4.4 ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ

4.5 อุดหนุน สามารถปฏิบัติงานภายใต้สภาวะกดดันได้ดี

4.6 มีบุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือ มีความมั่นใจในตัวเอง และมีความคิดสร้างสรรค์ คิดด้านบวก

4.7 เป็นผู้ไม่สูบบุหรี่

ตำแหน่งพยาบาล จำนวน 11 อัตรา  
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ฝ่ายการพยาบาล

1. วัตถุประสงค์

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วย ฝ่ายการพยาบาล ให้บริการดูแลผู้ป่วย ปฏิบัติงานผลัดเช้า ผลัดบ่าย ผลัดดึก โดยให้การพยาบาลต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง ปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ รับผิดชอบงานด้านบริหาร บริการ วิชาการ/วิจัย และคุณภาพการพยาบาลให้สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของฝ่ายการพยาบาลและโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรและปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

2. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

2.1 ด้านการบริหาร

- 2.1.1 ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีม/ สมาชิกทีมการพยาบาลตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายประจำวัน
- 2.1.2 มอบหมายงานบุคลากรในทีมให้เหมาะสม
- 2.1.3 นิเทศ ติดตามผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่มีประสบการณ์น้อยกว่า
- 2.1.4 ประสานงานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการดูแลผู้ป่วย
- 2.1.5 ดูแลจัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์การแพทย์ ให้พร้อมใช้และมีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

2.2 ด้านปฏิบัติการพยาบาล

- 2.2.1 ปฏิบัติการพยาบาลโดยใช้กระบวนการพยาบาลและปฏิบัติตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติมาตรฐาน

การพยาบาล

- 2.2.2 บริหารยาตามแนวทางปฏิบัติ เรื่องการบริหารยา
- 2.2.3 ปฏิบัติการพยาบาลโดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วย
- 2.2.4 ป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล
- 2.2.5 ตรวจเยี่ยมอาการผู้ป่วยร่วมกับแพทย์
- 2.2.6 ดูแลให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาตามแผนการรักษาของแพทย์
- 2.2.7 ปฏิบัติการพยาบาลในภาวะวิกฤต
- 2.2.8 ช่วยเหลือแพทย์ในการทำหัตถการ
- 2.2.9 ให้การพยาบาลและบันทึกทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง มีการรับเวร ส่งเวร และมีการติดตามงาน
- 2.2.10 ดูแลความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน

2.3 ด้านวิชาการและวิจัย

- 2.3.1 ร่วมจัดทำคู่มือ/ เอกสารทางวิชาการภายในหน่วยงาน และนำผลงานมาใช้ในหน่วยงาน
- 2.3.2 นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายใน/ นอก และนำมาประยุกต์ใช้ใน

หน่วยงาน



- 2.3.3 ร่วมทำนวัตกรรมการภายในหอผู้ป่วย/ หน่วยงาน และนำผลงานมาใช้ในหน่วยงาน
- 2.3.4 ร่วมทำงานวิจัย/ เข้าร่วมอบรมวิจัย/ ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก และนำผลการวิจัยมาใช้ในหน่วยงาน

#### 2.4 ด้านการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

- 2.4.1 ร่วมวางแผนการพัฒนาคุณภาพในหอผู้ป่วยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพของฝ่ายการพยาบาล
- 2.4.2 ร่วมบริหารความเสี่ยงในหอผู้ป่วย
- 2.4.3 ให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.4.5 ร่วมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ของหอผู้ป่วย

#### 2.5 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- 2.5.1 เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในและภายนอกโรงพยาบาลหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

#### 2.6 หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- 2.6.1 เป็นคณะกรรมการและเข้าร่วมประชุม
- 2.6.2 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

### 3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.1 ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการพยาบาล และ
- 3.2 ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
- 3.3 เป็นสมาชิกสภาการพยาบาล

### 4. คุณสมบัติอื่น ๆ

- 4.1 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 4.2 มีเจตคติที่ดีและตอบสนองนโยบายขององค์กร
- 4.3 มีความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
- 4.4 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 4.5 เป็นสมาชิกองค์กรวิชาชีพพยาบาล ได้แก่ สภาการพยาบาล สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

### 5. การฝึกอบรมที่จำเป็น

- 5.1 อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง
- 5.2 อบรมพยาบาลเฉพาะทางในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
- 5.4 การวิจัย
- 5.5 การสื่อสารภาษาอังกฤษ
- 5.6 เป็นผู้ไม่สูบบุหรี่

หมายเหตุ สำหรับผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต้องมีผลการตรวจสุขภาพ ตามรายการต่อไปนี้อยู่ในเกณฑ์ ปกติ

(มีใบรับรอง/ ใบรายงานผลการตรวจจากโรงพยาบาลของรัฐบาลมายืนยันในวันสอบสัมภาษณ์)

1. X-Ray ปอด
2. Anti - HIV
3. Hepatitis B surface antigen (HBsAg) และ Hepatitis B surface antibody (Anti-HBs)
4. Varicella IgGZ
5. ตรวจการตั้งครรภ์ (กรณีเพศหญิง)

ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน 1 อัตรา  
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ งานวิจัย

1. วัตถุประสงค์

รับผิดชอบดูแลบริหารจัดการโครงการวิจัยคลินิก ให้เป็นไปตามข้อเสนอโครงการ และหลักการการปฏิบัติงานวิจัยทางคลินิกที่ดีตามแนวทางปฏิบัติ ICH-GCP ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และความเรียบร้อย

2. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

2.1 บริหารจัดการโครงการวิจัยคลินิก ให้เป็นไปตามข้อเสนอโครงการวิจัย และหลักการ การปฏิบัติการวิจัยทางคลินิกที่ดีตามแนวทางปฏิบัติ ICH – GCP ตามนโยบายของคณะแพทยศาสตร์

2.1.1 ติดต่อประสานงานกับหัวหน้าโครงการ และแหล่งทุน หรือตัวแทนที่ได้รับมอบหมาย

2.1.2 ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโครงการทั้งหมด เช่น รายละเอียดการดำเนินโครงการ การลงข้อมูล และช่องทางการติดต่อ ประสานงาน

2.1.3 ติดต่อประสานงานวางแผน มอบหมายงานควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไขปัญหาที่ขัดข้องในการดำเนินการโครงการ และวางแผนป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อไป

2.1.4 จัดเก็บ และรวบรวมข้อมูล ตามระยะเวลาที่กำหนด

2.1.5 ประสานงานด้านจริยธรรมในมนุษย์

2.2 ดำเนินงานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ พยาบาลศาสตรบัณฑิต หรือวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาพยาบาล

4. ประสบการณ์การทำงาน

4.1 หากมีประสบการณ์ทำงานด้านบริหารไม่น้อยกว่า 2 ปีขึ้นไป จะพิจารณาเป็นพิเศษ

4.2 หากมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการดูแลผู้ป่วย จะพิจารณาเป็นพิเศษ

4.3 หากมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบันทึกข้อมูลทางสถิติ จะพิจารณาเป็นพิเศษ

5. คุณสมบัติอื่น ๆ

5.1 มีความสามารถในการประสานงานกับหน่วยงาน บุคคลต่าง ๆ เป็นอย่างดี

5.2 สามารถใช้ภาษาอังกฤษได้ (อ่าน- เขียน)

5.3 มีทักษะในการใช้ Internet การค้นหาข้อมูลทางการแพทย์ได้ เป็นอย่างดี

5.4 สามารถใช้โปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี

5.5 พร้อมเรียนรู้และทำความเข้าใจต่อการทำงานในองค์กรได้ดี

5.6 ตรงต่อเวลา ขยัน อดทน สามารถทำงานในสถานการณ์เร่งด่วนได้

ตำแหน่ง นักกิจกรรมบำบัด จำนวน 1 อัตรา  
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ภาควิชากุมารเวชศาสตร์

1. วัตถุประสงค์

รับผิดชอบงานบริการตรวจรักษาผู้ป่วยทางกิจกรรมบำบัดเด็ก สนับสนุนงานการเรียนการสอนทั้งก่อนปริญญา และหลังปริญญาของภาควิชา สามารถจัดการงานเอกสาร งานบริหารจัดการของหน้าที่ความรับผิดชอบ เช่น การวางแผนจัดทำโครงการ งานสถิติ โครงการบริการวิชาการต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

2. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

2.1 ผู้ป่วยนอก

2.1.1 ให้บริการรักษา และฟื้นฟูสภาพผู้ที่มีความบกพร่องทางด้านร่างกาย ผู้ป่วยจิตเวช กลุ่มผู้ป่วยเด็ก โดยใช้กระบวนการตรวจประเมิน ส่งเสริม ป้องกัน บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตามศักยภาพ

2.1.2 คัดกรอง ประเมินพัฒนาการ ร่วมกับคลินิกเด็กสุขภาพดี วางแผนการรักษา ติดตามผล/ ปรับปรุง

2.1.3 จัดทำกิจกรรมกลุ่มกระตุ้นพัฒนาการ ในผู้ป่วยเด็ก (เด็กออทิสติก, เด็กพัฒนาการล่าช้า, เด็กสมาธิสั้น, เด็กสมองพิการ ฯลฯ)

2.1.4 จัดทำตารางนัดผู้รับบริการและลงบันทึกเวลาให้บริการในแบบบันทึก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

2.1.5 บริหารทรัพยากรและเครื่องมือสำนักงาน/อุปกรณ์ที่ใช้ในการทำกิจกรรมบำบัดเด็ก ให้เพียงพอและพร้อมใช้งานเสมอ และพัฒนาคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ

2.2 ผู้ป่วยใน

2.2.1 ให้บริการด้านกิจกรรมบำบัดแก่ผู้ป่วยเด็กที่นอนโรงพยาบาล

2.2.2 จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมพัฒนาการในเด็กป่วยที่นอนโรงพยาบาล หรือ เด็กป่วยโรคเรื้อรัง

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขากิจกรรมบำบัด

4. ประสบการณ์การทำงาน

4.1 มีประสบการณ์ทำงานด้านกิจกรรมบำบัดเด็กอย่างน้อย 1 ปี

5. คุณสมบัติอื่น ๆ

5.1 ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐาน เช่น Microsoft Word, Excel, Power Point

5.2 ทักษะการให้คำปรึกษา

5.3 ทักษะการเขียนโครงการ การประสานงานระหว่างหน่วยงาน

ตำแหน่ง นักวิชาการโภชนาการ จำนวน 1 อัตรา  
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ งานโภชนาการ

1. วัตถุประสงค์

ตรวจสอบคุณลักษณะเฉพาะของวัตถุดิบอาหารและตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบอาหารด้วยชุดทดสอบ ควบคุมและตรวจสอบการผลิตอาหารสำหรับผู้ป่วยตามมาตรฐานอาหารโรงพยาบาลและการจัดส่งอาหาร กำหนดรายการอาหารผู้ป่วย พัฒนาสูตรอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการ ตรวจสอบ ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน เพียงพอและเป็นไปตามมาตรฐาน จัดทำสื่อและเอกสารให้ความรู้ เผยแพร่ความรู้ด้านโภชนาการ/ โภชนบำบัดให้แก่ผู้ป่วยและบุคคลทั่วไป การค้นคว้าวิจัยด้านโภชนาการและโภชนบำบัดในผู้ป่วย จัดเก็บ รวบรวม และทำรายงานข้อมูลการบริการอาหารผู้ป่วย

2. หน้าที่รับผิดชอบหลัก

2.1 ตรวจสอบคุณลักษณะเฉพาะและคุณภาพของวัตถุดิบอาหาร

2.1.1 ตรวจสอบคุณลักษณะเฉพาะของวัตถุดิบอาหาร

2.1.2 ตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบอาหารด้วยชุดทดสอบ

2.1.3 แจ้งผู้ขาย/ เปลี่ยน กรณีพบวัตถุดิบอาหารไม่มีคุณภาพ

2.1.4 บันทึกและรายงานผล

2.2 ตรวจสอบการผลิตอาหารและการจัดส่งอาหาร

2.2.1 ควบคุมการจัดเก็บ/ การเตรียมวัตถุดิบอาหาร

2.2.2 ควบคุมการประกอบอาหาร

2.2.3 ตรวจสอบความถูกต้องของการจัดอาหารจากบัตรอาหาร

2.2.4 ควบคุมการจัดส่งอาหารไปยังหอผู้ป่วย

2.3 กำหนดรายการอาหารผู้ป่วย

2.3.1 จัดทำรายการอาหารประจำวันแบบหมุนเวียน

2.3.2 จัดทำคำรับอาหารมาตรฐาน

2.4 จัดทำสื่อและเอกสารให้ความรู้

2.4.1 จัดทำสื่อและเอกสารให้ความรู้ด้านโภชนาการ/ โภชนบำบัด

2.5 เผยแพร่ความรู้ด้านโภชนาการ/ โภชนบำบัด

2.5.1 ให้ความรู้ด้านโภชนาการ/ โภชนบำบัดแก่ผู้ป่วย ญาติ ผู้ดูแลหรือบุคคลทั่วไป

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางโภชนศาสตร์ คหกรรมศาสตร์ (สาขาอาหารและโภชนาการ) สาขาโภชนวิทยาและการกำหนดอาหาร สาขาโภชนาการและการกำหนดอาหาร สาขาโภชนาการและการจัดการความปลอดภัยในอาหาร หรือสาขาโภชนวิทยาและการกำหนดอาหาร

#### 4. ประสบการณ์การทำงาน

ประสบการณ์ทำงานด้านโภชนบำบัดหรืออาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาลไม่น้อยกว่า 1 ปี จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

#### 5. คุณสมบัติอื่น ๆ

- 5.1 ความรู้ความสามารถด้านภาษาและคอมพิวเตอร์พื้นฐาน
- 5.2 ทักษะความสามารถด้านการใช้โปรแกรมคำนวณอาหาร
- 5.3 มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับคุณลักษณะที่ดีของวัตถุดิบอาหาร
- 5.4 มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสถิติเพื่อการวิจัย
- 5.5 มีความรู้ความเข้าใจด้านสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ดี
- 5.6 มีมนุษยสัมพันธ์ในการติดต่อประสานงาน
- 5.7 มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์
- 5.8 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 5.9 มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง ไม่เป็นโรคผิวหนังและมีผลการตรวจสุขภาพตามรายการต่อไปนี้อยู่ในเกณฑ์ปกติ X-Ray ปอด ไวรัสตับอักเสบบชนิด A และ B อีสุอีไอ CBC
- 5.10 หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- 5.11 เป็นผู้ไม่สูบบุหรี่

ตำแหน่ง ช่างเทคนิค จำนวน 1 อัตรา  
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ งานเครื่องมือแพทย์

1. วัตถุประสงค์

วางแผนบริหารจัดการเกี่ยวกับการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์และการบำรุงรักษาเชิงป้องกันใน เรื่อง การบำรุงรักษาเชิงป้องกันก่อนเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์จะชำรุดและช่วยให้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์มีอายุการใช้งานยาวนาน การสอบเทียบเครื่องมือแพทย์เพื่อให้เครื่องมือที่ใช้มีความเที่ยงตรงน่าเชื่อถือ เพื่อความปลอดภัย เพื่อให้เครื่องมือ เครื่องใช้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2. หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

- 2.1 การสอบเทียบ เครื่องมือแพทย์ในหน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล
- 2.2 การบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือแพทย์ในหน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล
- 2.3 ตรวจสอบเครื่องมือให้มีความพร้อมใช้งานรวมถึงเครื่องมือที่ใช้ในการสอบเทียบ
- 2.4 การสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่วางไว้
- 2.5 การบำรุงรักษาเชิงป้องกันตามแผนที่ระบุก่อนการชำรุดของเครื่องมือแพทย์

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาไฟฟ้า สาขาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างเชื่อม หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

4. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- 4.1 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 4.2 มีเจตคติที่ดี และตอบสนองนโยบายขององค์กร
- 4.3 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

5. คุณสมบัติอื่น ๆ

- 5.1 เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- 5.2 เป็นผู้มีความประพฤติดี
- 5.3 เป็นผู้มีความกระตือรือร้น มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้เกิดผลดี
- 5.4 เป็นผู้ทุ่มเทเวลาให้แก่งาน
- 5.5 เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
- 5.6 เป็นผู้มีความมนุษยสัมพันธ์ดี
- 5.7 เป็นผู้ไม่สูบบุหรี่

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน 11 อัตรา  
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ฝ่ายการพยาบาล

1. วัตถุประสงค์

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานช่วยเหลือคนไข้ รับผิดชอบงานในด้านการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย ช่วยปฏิบัติกิจกรรมทางการพยาบาลขั้นพื้นฐานภายใต้การควบคุมของพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานผลัดเช้า ผลัดบ่าย ผลัดดึก โดยให้การดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง มีส่วนร่วมสนับสนุนงานด้านบริหาร วิชาการ/ วิจัย และคุณภาพการพยาบาลให้สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของฝ่ายการพยาบาลและโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรและปฏิบัติตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

2. หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

2.1 ด้านการบริหาร

2.1.1 มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาล

2.1.2 มีส่วนร่วมในการดำเนินงานหออผู้ป่วย ให้สอดคล้องกับนโยบายฝ่ายการพยาบาล

2.1.3 มีส่วนร่วมในการบริหารเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์การแพทย์ ให้พร้อมใช้และการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมภายใต้กำกับของพยาบาลวิชาชีพ

2.2 ด้านบริการ

2.2.1 ปฏิบัติกิจกรรมทางการพยาบาลขั้นพื้นฐานแก่ผู้ป่วย ภายใต้การควบคุมของหัวหน้าทีมการพยาบาล/ หัวหน้าหอ/ หัวหน้างาน โดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วย

2.2.2 ดูแลความสุขสบาย ความสะอาด และความปลอดภัยของผู้ป่วย หากพบอาการเปลี่ยนแปลงที่ผิดปกติให้รายงานพยาบาลทราบทันที

2.2.3 ทำความสะอาดและจัดสิ่งแวดล้อมภายในหอผู้ป่วย

2.2.4 ช่วยรับใหม่ ย้าย และจำหน่ายผู้ป่วยภายใต้การกำกับของพยาบาล

2.2.5 เตรียมอุปกรณ์สำหรับการทำหัตถการภายใต้การกำกับของพยาบาล

2.2.6 เก็บสิ่งส่งตรวจอย่างง่าย ๆ เช่น อุจจาระ ปัสสาวะ เสมหะ เพื่อส่งตรวจภายใต้การกำกับของพยาบาล

2.2.7 รับ - ส่ง เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ และผ้าไปทำให้ปลอดเชื้อ พร้อมตรวจสอบความพร้อมใช้

2.3 ด้านวิชาการและวิจัย

2.3.1 ร่วมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน

2.3.2 นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน

2.3.3 ร่วมทำนวัตกรรมภายในหอผู้ป่วย/ หน่วยงาน

2.3.4 ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก



2.4 ด้านการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

2.4.1 ร่วมพัฒนาคุณภาพในหอผู้ป่วย

2.4.2 ร่วมบริหารความเสี่ยงในหอผู้ป่วย

2.4.3 ให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.4.4 ร่วมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ของหอผู้ป่วย

2.5 ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2.5.1 เข้าร่วมกิจกรรมทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในและภายนอกโรงพยาบาลตามที่ได้รับมอบหมาย

2.6 หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.6.1 เป็นคณะกรรมการและเข้าร่วมประชุม

2.6.2 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ได้รับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

3.2 เป็นผู้สำเร็จการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยเหลือผู้ป่วยจากสถาบันอื่น ๆ หรือของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร (อย่างน้อย 6 เดือน)

4. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

4.1 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

4.2 มีเจตคติที่ดี และตอบสนองนโยบายขององค์กร

4.3 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

5. คุณสมบัติอื่น ๆ

5.1 การอบรมช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน

5.2 การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

5.3 พฤติกรรมบริการ

5.4 การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐาน

5.5 การใช้ภาษาอังกฤษอย่างง่าย

5.6 เป็นผู้ไม่สูบบุหรี่

หมายเหตุ สำหรับผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต้องมีผลการตรวจสุขภาพ ตามรายการต่อไปนี้อยู่ในเกณฑ์ **ปกติ**

(มีใบรับรอง/ใบรายงานผลการตรวจจากโรงพยาบาลของรัฐบาลมายืนยันในวันสอบสัมภาษณ์)

1. X-Ray ปอด

2. Anti - HIV

3. Hepatitis B surface antigen (HBsAg) และ Hepatitis B surface antibody (Anti-HBs)

4. Varicella IgGZ

5. ตรวจการตั้งครรภ์ (กรณีเพศหญิง)